



Meerjarenplan 2011-2014 van Stichting Dominicanenklooster Zwolle

Stichting Dominicanenklooster Zwolle
en haar geledingen

dominicanenklooster
 **vooruvoornu**

Vastgesteld op 8 december 2010
door het Bestuur van de Stichting

1. Introductie	3
1.1 Missie en ambitie	3
1.2 Noodzaak van een meerjarenplan.....	4
1.3 Leeswijzer.....	4
2. Trends en ontwikkelingen	5
2.1 Trends en ontwikkelingen in drie landschappen	5
2.2 Kansen en opgaven voor het Dominicanenklooster Zwolle	7
2.3 Speelveld.....	8
3. Meerjarenplan Dominicanenklooster 2011-2014	9
3.1 Ambitie en aanpak	9
3.2 Het bewoonde huis: de woonfunctie	9
3.3 Het actieve huis: Thomashuis en 't Wasdom.....	12
3.4 Het actieve huis: Jongerencentrum 't Wasdom.....	16
3.5 Verhuur en voorzieningen	21
3.6 Samenwerking met het Rectoraat Thomas van Aquino	23
3.7 Samenwerking met derden.....	24
3.8 Communicatie.....	25
3.9 Maatregelen, acties en mijlpalen	26
3.10 Managementsamenvatting	27
<i>Bijlage Beleid Rectoraat St. Thomas van Aquino 2010 – 2013</i>	28

1. *Introductie*

Voor u ligt het Meerjarenplan van de stichting Dominicanenklooster te Zwolle. Dit plan heeft als doel om een gedragen koers aan te bieden voor de komende jaren: 2010 tot en met 2014 voor het Dominicanenklooster te Zwolle. Het plan is tot stand gekomen met en samengesteld door alle geledingen die het klooster en al haar activiteiten vertegenwoordigen en mogelijk maken. Daartoe hebben bestuur en beraad van de stichting Dominicanenklooster Zwolle een beleidscommissie ingesteld. Met de kerkgemeenschap in het klooster is dit plan afgestemd op die onderwerpen die kerk en klooster gezamenlijk aangaan¹. Gekozen is voor het vooruit kijken in een termijn van vier jaar.

1.1 Missie en ambitie

De Stichting Dominicanenklooster Zwolle heeft de christelijke Dominicaanse traditie als uitgangspunt en ontleent daaraan haar identiteit en levensbeschouwelijke en maatschappelijke opdracht. In activiteiten en projecten geven wij vorm aan deze zending, waarbij een goed beheer van het gebouw en de bewoning daarvan als voorwaarden en draagvlak fungeren.

In de activiteiten en projecten van de kloostergemeenschap streven wij er naar om een onafhankelijke plaats en een vrije ruimte te zijn voor dialoog, studie, bezinning en viering. Wij willen gemeenschapsvorming bevorderen en momenten scheppen van ontmoeting en verdieping om mensen van deze tijd te bevestigen, ondersteunen en te begeleiden in hun religieus of levensbeschouwelijk zoeken.

Wij willen daarbij onze eigen tijd en wat er omgaat verstaan. Gevoed door de bevrijdende boodschap van het evangelie zoeken we naar sporen van God in deze wereld, om te ontdekken wat echt en waarachtig is en dit door te geven aan anderen. Deze formulering is mede ontleend aan het visiestuk van het Rectoraat (2010), van de projecten Thomashuis en Wasdom (2009) en aan de beleidsnota van het Dominicaans Platform Nederland (2009).

¹ Het Rectoraat St. Thomas van Aquino heeft een aparte kerkjuridische vorm en is zelf verantwoordelijk voor beleidsvoornemens. Het beleidsplan 2010-2013 is als bijlage opgenomen. Gezamenlijk te ondernemen plannen en activiteiten zijn verwoord in paragraaf 3.6.

1.2 Noodzaak van een meerjarenplan

Het Dominicaans Platform Nederland (DPN) heeft de wens uitgesproken dat alle Dominicaanse projecten in Nederland een beleidsplan maken voor de komende jaren. Ook het Kloosterberaad in Zwolle heeft de behoefte geuit aan een dergelijk document. Het formuleren van een dergelijke visie op de middellange termijn geeft bedding en structuur aan de diverse activiteiten en projecten en bevordert afstemming en samenwerking in het land.

In Zwolle heeft het DPN te maken met twee Dominicaanse projecten: het Thomashuis als centrum voor levensbeschouwelijke vraagstukken en 't WasdoM als het jongerencentrum. Beide projecten worden gedragen door en vinden hun bedding in de geledingen van het Dominicanenklooster Zwolle. De stichting kiest ervoor in haar meerjarenplan om de samenhang tussen de activiteiten en projecten in haar gebouw als één geheel te presenteren, zonder afbreuk te willen doen aan de specifieke opgaven voor de beide projecten. Beide zijn echter niet los te verkrijgen van de overige elementen uit het Dominicanenklooster Zwolle.

1.3 Leeswijzer

Eerst wordt in het volgende hoofdstuk ingegaan op maatschappelijke trends en ontwikkelingen die het reilen en zeilen van het Dominicanenklooster beïnvloeden. Dat leidt tot een aantal kansen en opgaven voor de diverse geledingen. Vervolgens worden in hoofdstuk drie deze kansen en opgaven verder uitgewerkt per geleding. Het plan wordt afgesloten met een globale vertaling van inhoudelijke ambities naar organisatie, gebouw en beheer en financiën.

2. Trends en ontwikkelingen

2.1 Trends en ontwikkelingen in drie landschappen

Binnen het geheel van ontwikkelingen in onze maatschappij en samenleving zijn de volgende drie 'landschappen' van trends en ontwikkelingen geselecteerd op hun belang voor het Dominicanenklooster Zwolle. Dit zijn het levensbeschouwelijke, het culturele en het economische landschap. Daarmee is niet gezegd dat er geen andere aanjagers voor verandering zijn in de wereld. Wel is dit een inperking op basis van vermoedelijk belang voor de activiteiten van het klooster. In de volgende paragrafen trachten we te verwoorden hoe deze landschappen tot nieuwe perspectieven voor het klooster kunnen leiden.

2.1.1 Levensbeschouwelijk landschap

Ten gevolge van individualisering, differentiëring en onttraditionalisering is er in Nederland een nieuwe religieuze situatie ontstaan. Het levensbeschouwelijk landschap kan gekenmerkt worden door de volgende waarden en ontwikkelingen.

- Autonomie is een kernwaarde in onze tijd. Zelf beslissen, zelf vorm geven aan je leven is het hoogste goed. Zin geven aan het eigen bestaan is daarmee vooral een doe-het-zelf activiteit, die vaker niet dan wel in groepsverband wordt uitgeoefend. De ontkerkelijking die decennia geleden is ingezet, gaat door. Mensen raken los van gegeven tradities en aloude gemeenschappen.
- Tegelijkertijd neemt het aantal orthodox religieuze mensen juist toe, o.a. in evangelicale bewegingen binnen en buiten de traditionele kerken. Zij houden vast en zijn gehecht aan een stabiel en vertrouwd kader.
- Er is in de Nederlandse samenleving inmiddels een grote pluriformiteit van religies en levensbeschouwelijke stromingen ontstaan: o.a. islam, boeddhisme, hindoeïsme.
- Daarnaast is er ook sprake van een 'nieuw' religieus verlangen. Mensen zoeken naar heelheid, zin en zekerheid. Zij vinden dat in bewegingen rond spirituele bewustwording en persoonlijke ontwikkeling. Veelal zijn deze processen individueel en ervaringsgericht. Niet zozeer wat 'waar' is staat centraal, maar wat 'werkt'. Wellness en levenskunst zijn de trend.
- Spiritualiteit is losgeraakt van religie en van filosofie. De drie beslaan in onze tijd verschillende terreinen. Spiritualiteit gaat dan om innerlijke ervaring, individuele beleving. Religie draait om geloof, vertrouwen, en overgave, en krijgt veelal vorm in gemeenschap. Terwijl de filosofie de taak op zich neemt om te denken en te reflecteren: de rede en analyse staan centraal. Waar deze drie samen vroeger één levensbeschouwelijk landschap vormden, zijn er in de loop van eeuwen heggertjes gegroeid om de drie terreinen van elkaar te scheiden.

Het Dominicanenklooster heeft ten opzichte van deze ontwikkelingen een eigen positie bepaald, die een bewuste keuze inhoudt. Deze positie-keuze wordt in het derde hoofdstuk uiteen gezet.

2.1.2 Cultureel landschap

De toegenomen welvaart in Nederland en de dominantie van gemak, gewin en genot als leidende principes in de maatschappij kennen ook hun keerzijden die juist voor het Dominicanenklooster van belang zijn.

- Er is behoefte aan en aandacht voor duurzaamheid. De Nederlandse samenleving wordt als 'overspannen' ervaren in de jacht naar geld (de kredietcrisis, de graaicultuur), toename van bezit en consumptie en tegelijkertijd een achteruitgang van natuur en leefmilieu. Bezinning op deze algemene tendenzen houdt vele mensen bezig. De zoektocht naar duurzaamheid vindt plaats in vele opzichten: in het 'her-bronnen' van het leven (filosofie en geschiedenis) en in het zoeken naar dat wat van waarde en duurzaam is in werk, relaties, producten en leefomgeving(bijv. op allerlei levensgebieden zijn er 'slow' bewegingen).
- Internationalisering heeft een dubbel gezicht. Aan de ene kant proberen we ons er aan te onttrekken – het veilige vertrouwde gevoel achter de IJssel in een kleine stad -, aan de andere kant ontvouwt de wereld zich aan ons 24 uur per dag, 7 dagen in de week. Het buitenland is nooit ver weg en de alom aanwezige media ontsluiten veel menselijk leed, economische concurrentie, oorlog en onrecht. Hoe zich hier tegenover te verhouden zonder onverschilligheid, is een uitdaging van jewelste.

2.1.3 Economisch landschap

Het Dominicanenklooster kan zich niet onttrekken aan de economische conjunctuur. Door de economische crisis is bijvoorbeeld de markt voor kantoor- en vergaderruimte flink ingezakt. Ondanks deze neerwaartse trend lijkt het er echter op dat het klooster minder drastisch getroffen wordt dan andere aanbieders en zelfs nieuwe, andersoortige klanten aantrekt. Dan gaat het om bedrijven en instanties die willen bezuinigen en daarom een minder luxe vergaderlocatie zoeken. Aan de andere kant bezuinigen nu met name educatieve klanten op de huur van ruimten.

Ook in de bedrijfsvoering spelen economische ontwikkelingen een rol. Klanten boeken steeds later voor eenmalige evenementen, er is een incidentele vraag naar halal- en biologische producten en klanten kiezen steeds vaker voor gemak. Dit laatste is zichtbaar in de stijging van de verkoop van het aantal vergaderarrangementen en de verhuur van voorzieningen zoals beamers en laptops. Nieuwe – digitale - technologie wordt relatief snel door klanten verwacht in het verhuurarrangement. Een andere ontwikkeling waarmee rekening moet worden gehouden, is de afhankelijkheid van vrijwilligers in de dagelijkse bedrijfsvoering. Er is een vernieuwing en uitbreiding van het vrijwilligersbestand nodig in de komende jaren.

2.2 Kansen en opgaven voor het Dominicanenklooster Zwolle

Vanuit de bovenstaande schets en de observaties van de Stichting en haar geledingen is in onderstaande figuur een poging ondernomen om de kansen en opgaven in één oogopslag te presenteren.

	Kansen	Opgaven/bedreigingen
Algemeen	<ul style="list-style-type: none"> • Monument • De sfeer / uitstraling • Ontmoetingsplek voor kritische, eigentijdse en betrokken zoekers en gelovigen 	<ul style="list-style-type: none"> • Onderhoud • Beeldvorming (open / gesloten) • Oecumenische positie houden • Betekenis 'Dominicaans' verhelderen
Wonen	<ul style="list-style-type: none"> • Specifieke gemeenschap(pen) • Aantrekkelijk gebouw • Bijzondere mensen • Centraal 	<ul style="list-style-type: none"> • Behoud bewonersprofiel • Behaaglijk maar niet primitief • Nieuwe dragende bewoners vinden • Balans met verhuur
Verhuur	<ul style="list-style-type: none"> • Ligging • Aanbod ruimte en service voor zakelijke activiteiten • Sfeer van de ruimten • Vriendelijkheid / flexibiliteit 	<ul style="list-style-type: none"> • Aflopen contract Rijksdienst kantoorruimten • Klanten vinden, binden en blijven boeien • Vrijwilligersbestand op peil houden
Projecten		
Wasdom	<ul style="list-style-type: none"> • Eigenheid van ruimten • Imago van vrijplaats/ sterk imago binnen jongerenwerk • Onafhankelijkheid • Diverse verbindingen nationaal en internationaal/ Groot netwerk 	<ul style="list-style-type: none"> • Wispelturige doelgroep • Flexibiliteit in profiel/ vertaalslag naar vluchtige jongerenwereld maken • Duidelijk aanbod creëren / standaardiseren van aanbod • Voldoende omvang • Continuïteit programma's • Handhaven in internationaal netwerk • Moeilijke welzijnsmarkt • Community rondom thema's / activiteiten
Thomashuis	<ul style="list-style-type: none"> • Duidelijk (intern) profiel • Kwaliteit • Netwerk van contacten • Potentie en ambitie om voor doelgroepen maatwerk-aanbod te ontwikkelen 	<ul style="list-style-type: none"> • Overvolle markt • Voldoende omvang Aantrekkingskracht cursussen • Bekendheid vergroten • Naam heeft meer betekenissen • Werving deelnemers • Community rondom thema's / activiteiten

2.3 *Speelveld*

Het speelveld van en de beïnvloedende krachten op het Dominicanenklooster in de komende jaren laten zich samenvatten in de volgende posities.

Als woonvorm is het klooster uniek in de ruime regio. De bekendheid ervan is echter nog vooral beperkt tot de Dominicaanse Orde, Congregaties, leken en betrokken Zwollenaren. Voor de bewoning is van belang dat toekomstige bewoners zich herkennen in en deel wensen uit te maken van de Dominicaanse traditie en ook actieve dragers leveren voor activiteiten en projecten. Zonder gemeenschapsvorming binnen het klooster met ondersteuning van actieve betrokkenen eromheen is het moeilijk om het missionaire karakter te handhaven en vorm te geven. We moeten onder ogen zien dat de vergrijzing de vitaliteit van de gemeenschap gestaag beïnvloedt. Actie is nodig om nieuwe bewoners te vinden.

De projecten 't Wasdom en Thomashuis opereren beiden in een sterk gediversifieerd veld, deels op religieuze, deels seculiere basis. In beide hebben zij geen bepalende positie, omdat er meerdere aanbieders van dit soort activiteiten zijn. De uitstraling en werving is vooral lokaal en regionaal. Voor de activiteiten en projecten is het van belang dat het aanbod vanuit het Dominicanenklooster een blijvende aantrekkingskracht heeft en op een grotere groep mensen. Gerichte keuzes maken in thema's, werkvormen en evenementen wordt cruciaal. Gelet op de combinatie van de trends duurzaamheid en persoonlijke ontwikkeling (autonomie) en de behoefte van mensen om hierin reisgenoten te vinden, is actie nodig om het Dominicanenklooster als plek van inspiratie voor deze mensen herkenbaar te laten zijn.

Voor de continuïteit van het klooster als levend geheel van bewoners, regelmatige en incidentele bezoekers blijft een positief bedrijfsresultaat noodzakelijk. Er zal tijdig een oplossing gevonden moeten worden voor de aanvulling van het vrijwilligersbestand. Het Dominicanenklooster heeft door zijn unieke karakter en centrale ligging een aantrekkelijk aanbod voor derden, mits het voorzieningen- en serviceniveau op peil blijft.

3. Meerjarenplan Dominicanenklooster 2011-2014

3.1 Ambitie en aanpak

Voor de komende periode tot en met 2014 streeft de stichting Dominicanenklooster Zwolle naar een versterking van de basis voor haar levensbeschouwelijke en maatschappelijke opdracht. Daarvoor zijn drie speerpunten benoemd.

- *Het bewoonde huis. Activiteiten en projecten zijn onlosmakelijk verbonden met het klooster als plaats voor bezinning, viering, vorming en gemeenschap. Degenen die hier wonen beschouwen het als hun missie om die verbinding in hun dagelijks leven zichtbaar te maken. Op eigen wijze dragen zij bij aan het creëren van een milieu waarin studie en dialoog, bezinning en viering, ontmoeting en gemeenschapsvorming (zie 1.2) gedijen. Huidige en toekomstige bewoning vragen extra aandacht om de actieve ondersteuning én aanwezigheid door betrokken en dragende mensen van de externe activiteiten veilig te stellen. Werving van nieuwe bewoners, die het 'actieve' huis mede willen dragen, krijgt prioriteit, met een maximumgrens van 25 bewoners.*
- *Het actieve huis. Het streven en de noodzaak is dat de projecten Wasdom en Thomashuis volledig uit Dominicaanse subsidies worden gefinancierd. De externe waardering in Nederland van de projecten, hun activiteiten en hun dragende teams zijn vergroot. Dat blijkt uit naamsbekendheid, het aantal deelnemers, het aanbod van activiteiten aan derden en de uitbouw van structurele samenwerking met verwante organisaties.*
- *Het solide huis. Het gebouw is een middel voor bewoning en activiteiten. De inkomsten uit de exploitatie van ruimten blijven in deze periode in balans met de uitgaven aan het gebouw. De eigenaar van het klooster heeft daar belang bij. Voor de continuïteit is van belang dat het vrijwilligersbestand wordt aangevuld en dat het voorzieningenniveau in het gebouw op het door klanten en relaties gewenste peil blijft.*

Een en ander betekent dat er per speerpunt een aantal maatregelen en acties worden geformuleerd die in dit hoofdstuk nader worden toegelicht, zo mogelijk ook toegespitst op de verantwoordelijke geleding en in de tijd geplaatst.

3.2 Het bewoonde huis: de woonfunctie

De bewoners worden in het Dominicanenklooster vertegenwoordigd door de Kloosterhof. Dit is het overleg tussen de Broedersgemeenschap (8 personen), 2 zusters Dominicanessen, 3 overige bewoners en 4 personen die buiten het klooster wonen. De Kloosterhof staat als groep positief tegenover uitbreiding en met name verjonging van de bewonersgroep. Toekomstige bewoners wil zij de gelegenheid bieden in te groeien in wat hier gaande is. Dit gebeurt vanuit de gedachte dat broeders, zusters en leken hier samen de dominicaanse aanwezigheid dragen *door er te wonen*. Er wordt dus expliciet gekozen voor een versterking van de woonfunctie in de komende jaren.

Bij dit streven een paar kanttekeningen.

- Het klooster moet een door "dominicaanse mensen" bewoond huis blijven. Daarom is nu een uitbreiding op bescheiden schaal met nieuwe en jongere bewoners nodig.
- De huidige vorm van gemeenschapsleven in de vorm van "living apart together", blijft gehandhaafd. Men behoort dus tot de Kloosterhof als lid van één van de gemeenschappen of als bewoner van een kamer/appartement, die zelfstandig woont, maar ook betrokken is bij de gemeenschap.
- In de lijn van 'living apart together' blijft de toetreding van kandidaten voor een van de gemeenschappen primair een aangelegenheid van de betreffende gemeenschap. Maar voor een goede samenhang van heel het 'wonen' – van gemeenschappen en zelfstandigen – is de Kloosterhof belangrijk; en zij zal daarvoor zorgdragen. Dit betekent dat er nadere afspraken tussen de Kloosterhof en het Stichtingsbestuur worden gemaakt.
- (Toekomstige) bewoners hoeven geen lid te zijn van een van de dominicaanse takken in Nederland (dominicanen, dominicanessen, dominicaanse leken). Wel wordt van hen gevraagd dat zij mede verantwoordelijkheid willen dragen voor de voortgang van het dominicaanse leven – waarvan gebed, studie, gemeenschapsleven en betrokkenheid op vormen van prediking de pijlers zijn –, en dat zij naar vermogen participeren in de activiteiten die dit met zich meebrengt en in de Kloosterhof. Zij hoeven zich niet voor het leven te binden, maar wij verwachten wel dat zij zich voor langere tijd – minimaal vijf jaar – aansluiten.
- Als mede-eigenaar van het gebouw (samen met de nederlandse provincie der dominicanen) en als kerk-juridische drager van het rectoraat vervult de gemeenschap van de broeders een eigen ondersteunende rol m.b.t. de dominicaanse aanwezigheid in Zwolle. Daarom denken wij bij de versterking van de woonfunctie mede aan het in stand houden van een vitale gemeenschap van broeders, die binnen het geheel van de kloosterhof functioneert. Dit spoort met het kapittelbesluit van de Nederlandse Dominicanen om het klooster in Zwolle aan te wijzen als een van de plekken die tot het laatst als dominicaans huis gehandhaafd zullen blijven.
- De Orde van de Dominicanen maakt deel uit van de Katholieke traditie. Van bewoners – ongeacht de kerkelijke achtergrond – wordt gevraagd dat zij zich hierin thuisvoelen.
- Dominicanen, dominicanessen, leden van de dominicaanse leken-gemeenschap en anderen met dominicaanse affiniteit, uit binnen- en buitenland zijn welkom als lid van één van de bewonersgemeenschappen of als individueel huurder. Verhuur van woonruimte vindt plaats binnen de kaders van de stichting Dominicanenklooster. Het provinciaal bestuur van de Nederlandse dominicanen heeft aan de gemeenschap van de broeders toegezegd te willen bemiddelen in het toetreden van eventuele jongere medebroeders uit het buitenland. Hiertoe zullen de broeders aan het provinciaal bestuur aangeven, wat het leven in het Zwolse klooster te bieden heeft aan gegadigden, wanneer zij zich melden.

- Gezinnen met kinderen lijken ons als toekomstige bewoners niet geschikt.
- Op dit moment is het aantal leden van de totale Kloosterhof 17. Een aantal van 25 is het maximum. (N.B. – leden van de Kloosterhof kunnen onder bepaalde voorwaarden ook buiten het klooster wonen, zoals nu ook het geval is)

De uitbreiding van de bewonersgroep gebeurt op een enigszins passieve wijze van werven, d.i. wervend aanwezig zijn en je laten zien. In dit verband worden de interviews en meeleeftochtenden gecontinueerd vanuit de gedachte dat van binnen uit kennismaken met ons leven en werken voor buitenstaanders bij uitstek wervend is.

In dit verband zal de Kloosterhof een kleine commissie "bewoning" instellen, die o.a. een informatiemapje maakt over "wonen in het klooster"; ook de website zien wij als een instrument.

Wat betreft de ruimte in huis voor bewoning wil de Stichting niet vooruitlopen op de gewenste uitbreiding en verjonging. Afhankelijk echter van geleidelijke verandering en uitbreiding, zal de stichting rekening houden met enige ruimtelijke verbouwing. Welke delen van het gebouw zich hiertoe het beste lenen, zal nader worden onderzocht. Dat geldt ook voor de financiering van noodzakelijke verbouwingen. Gezien de prioriteit van bewoning voor het wel en wee van het klooster wordt een voorkeursrecht van de Kloosterhof op nieuw te verhuren ruimten overwogen. In dat geval is denkbaar dat de Kloosterhof als bewonersvertegenwoordiging een formele status krijgt in de stichting Dominicanenklooster.

De Stichting ondersteunt de Kloosterhof bij het onderwerp Duurzaamheid. De status van het klooster als monument laat veel milieutechnische ingrepen zoals zonnepanelen op het dak niet toe. Er zal dus naar andere zaken moeten worden gezocht. De Kloosterhof is voorstander van het anders inrichten van de binnen- en buitentuin, zodat die meer tot zijn recht kan komen als spirituele plek en bron voor onthaasting.

3.3 *Het actieve huis: Thomashuis en 't Wasdom*

Waar mensen niet meer worden aangesproken, houdt de geest op met waaien. Pas wanneer een mens wordt aangesproken, wordt hij opgenomen in een 'traditie van inspiratie', waaraan motivatie kan worden ontleend.

Eugen Rosenstock-Heussy, filosoof (1888-1973)

3.3.1. Thomashuis en identiteit

Het Thomashuis komt voort uit de geloofsgesprekken die gehouden werden in de zijlijn van de filosofische opleiding voor dominicaanse studenten. Docenten hielden een voordracht, gevolgd door een gesprek met studenten en geïnteresseerden in de omgeving. De wortels van het Thomashuis liggen dus in het gesprek met mensen 'van buiten'. Nog steeds is het eigen aan het Thomashuis om de tijdsgeest te laten waaien, 'binnen te laten' en te onderzoeken.

In hoofdstuk 2 werd het levensbeschouwelijke landschap geschetst waarin het Dominicanenklooster zich bevindt. Daar werd gesignaleerd dat er groeiende belangstelling is voor 'nieuwe spiritualiteit'. Veel bezinningscentra sluiten daar met hun cursussen en trainingen op aan. Het Thomashuis staat open en tegelijkertijd kritisch ten opzichte van deze trend. Het wil deze ontwikkeling op haar kracht en zwakte onderzoeken. Wat is de relatie tussen christelijk spiritualiteit en 'nieuwe' spiritualiteit? Waar botsen ze en waar vinden ze elkaar? Zo kan het Thomashuis mensen van dienst zijn die hun heil zoeken op het snijvlak van de christelijke traditie en nieuwe spiritualiteit. Tegelijkertijd blijft het Thomashuis zich daardoor zelf bewust op welke wijze het - staand in de dominicaanse traditie - spiritualiteit aan de orde wil stellen.

Bepalend voor de huidige religieuze situatie is ook het losraken van religie, filosofie en spiritualiteit. Het Thomashuis meent dat het verbinden van die drie heilzaam kan zijn. Bovendien is het zoeken van deze verbinding op het 'dominicaanse lijf' geschreven en onderscheidend in deze tijd. Beleving vraagt om reflectie (spiritualiteit en filosofie). De individuele zoektocht wordt gevoed en gescherpt door een gemeenschap (spiritualiteit en religie). En overgave kan gevaarlijk worden wanneer het niet door de ratio onderzocht mag worden (religie en filosofie). De drie hebben elkaar nodig.

Het unieke van het Dominicanenklooster is dat de gezochte verbinding fysiek op één locatie te realiseren is.

3.3.2 Keuzes in het aanbod

Het Thomashuis kent drie categorieën van activiteiten:

- Cursussen en leerhuizen
- Cultuur- en kunstactiviteiten
- Kloosterdagen

Per categorie wordt een keuze voorgesteld.

I. In het aanbod van cursussen en leerhuizen wil het Thomashuis de verbinding tussen religie, filosofie en spiritualiteit versterken.

Dat betekent dat:

- het 'studieuze' aandeel in het cursusprogramma wordt voortgezet en waar nodig versterkt. Filosofie en theologie, niet als denken om het denken, maar denken met het oog op 'goed leven' en 'samen-leven'. De relatie tussen de christelijke traditie en 'nieuwe' spiritualiteit maken we tot onderwerp van reflectie.
- de aandacht voor de ervaring wordt voortgezet. Aandacht voor innerlijke ervaring en individuele beleving is actueel en sluit aan bij de behoefte van deelnemers. In de traditie en de locatie liggen hiervoor goede mogelijkheden besloten.
- de traditie van het vertellen en het analyseren van (bijbel)verhalen wordt voortgezet. Het aanbod in de vorm van cursus (oefening) en leerhuis (reflectie) zal worden versterkt. Een geloofsgemeenschap is immers een vertelgemeenschap. Luisteren naar verhalen, zelf verhalen leren vertellen, maar ook reflecteren op verhalen en verteltradities. Geloven kan gezien worden als het verbinden van het eigen levensverhaal met het evangelie. De bijbelverhalen geven taal om een leven te duiden, geven symbolen om te vieren, geven een wereld om in te wonen. Individuele zoektocht en gemeenschap, over grenzen van tijd en plaats komen hierin bijelkaar.

Om de programmalijs cursussen en leerhuizen te verstevigen, zijn de volgende acties gepland.

- Investeren in een stabiele samenwerking met onderwijsinstellingen en andere 'studieuze partners' in omgeving van Zwolle (RU Groningen, Hogeschool Windesheim, ArtEz, Vu connected en het Filosofisch Café).
- Voortzetten van de innerlijke belevingskant van het geloof, vertegenwoordigd door goedlopende cursussen als zen meditatie, sacrale dans, geïmproviseerde dans, labyrint-lopen. De wens van het Thomashuis in deze lijn is de aanleg van een labyrint in de buitentuin. Meer gebruik maken van beeldende kunst, muziek, literatuur, film geïnspireerd op bijbelse thema's en verhalen om het vertellen van (bijbel)verhalen en analyseren van bijbelse thema's te verbeteren.

II. Cultuur- en kunstactiviteiten maken een onlosmakelijk deel uit van het aanbod van het Thomashuis en zullen worden uitgebreid.

Cultuur- en kunstactiviteiten zijn stevig verankerd in het aanbod van het Thomashuis: de jaarlijkse kloosterlezingenserie, verhalenmiddagen, het kloostergangconcert, deelname aan het zomerkunstenfestival, poëzieavonden.

Het Thomashuis hecht groot belang aan deze activiteiten vanuit overtuiging dat er een verbinding bestaat tussen religie, zingeving en kunst. Kunst is evenals religie gestoeld op vragen, 'verhalen' van mensen en hun wereld. Kunst doet een appèl om met die verhalen in gesprek te gaan aan of je er tegen te verweren, in die verhalen op te gaan of je er vanaf te wenden. Mensen komen in 'beweging': visies, gedachten gevoelens, vragen, normen en waarden zijn in het geding.

In verankering en uitbreiding van deze activiteiten zien wij de volgende mogelijkheden:

- optimaal gebruik maken van de verschillende ruimten/sferen in het klooster (bijv. kloostergang, binnentuin, kelders)
- bieden van eenmalige of kortdurende activiteiten, waarbij het publiek meer 'consumptief' dan uitgesproken reflexief aanwezig is;
- het werven van nieuwe belangstellenden en relatief jonge bezoekers (veertigers en vijftigers)
- creëren van een groter bezoekersaantal en hogere inkomsten (Hier staat tegenover dat ook de kosten voor de vergoeding sprekers, toneelspelers, koren en muzikanten hoger ligt)
- samenwerking met andere culturele organisaties en onderwijsinstellingen gericht op een brede doelgroep: vergroten van de kans in aanmerking te komen voor aanvullende stimuleringssubsidie van de gemeente of de provincie.
- Het kunnen 'inkopen' van passende en reeds bestaande voorstellingen, concerten. Dit vraagt minder tijd voor ontwikkeling en organisatie van het vaste team medewerkers.

Om de programmatische kunst en cultuur in het klooster uit te breiden zal geïnvesteerd worden in de contacten met kunst- en cultuurorganisaties in de regio Zwolle. In het bijzonder liggen er kansen op verbreding van de basis voor samenwerking met bestaande contacten (Vu-connected, Artez, KCO).
Uitbreiding kan alleen op basis van projectmatige aanpak en financiering.

III. Het Thomashuis wil de inzet versterken van 'Kloosterdagen' als bezinning voor groepen vrijwilligers en beroepsgroepen, te beginnen in de zorgsector .

Het Thomashuis wil haar ervaring met activiteiten op het vlak van bezinning en reflectie ook toegankelijk maken voor werkgevers en werknemers.

Uit onderzoek en gesprekken met contactpersonen van verschillende overkoepelende zorginstellingen en opleidingscentra is gebleken dat werkenden in de zorgsector behoefte hebben aan een cursusaanbod dat inspireert en ingaat op de bijzondere ethiek van de zorg voor de medemens. Het Thomashuis heeft een specifiek aanbod van kloosterdagen voor de zorgsector ontwikkeld: "Zorg voor inspiratie, inspiratie voor de zorg".

Het onder de aandacht brengen van deze kloosterdagen heeft tijd nodig. Een startsubsidie (van een klant of externe belanghebbende instantie) is noodzakelijk o.a. om samenwerking met procesbegeleiders van buiten het klooster te kunnen bekostigen. In principe is door een (anoniem te blijven) organisatie subsidie toegezegd, zodra blijkt dat dit aanbod wordt gecontracteerd en er kloosterdagen aangevraagd worden.

Bij gebleken succes van deze formule kan dit bezinningsaanbod rond zorgethiek ook interessant zijn voor andere dienstverlenende beroepsgroepen dan wel voor klanten die zaalruimte huren in het klooster.

3.3.3 Doelgroepen van het Thomashuis

In de beschrijving van het aanbod voor de komende jaren en de samenwerking met derden komen de doelgroepen van het Thomashuis in beeld

Het Thomashuis richt zich op mannen en vrouwen, tussen 30- 80 jaar, uit de regio Noordoost- Nederland, geïnteresseerd in religie, samenleving, cultuur en kunst en de verbinding daartussen. Van Mbo, gemiddeld Hbo-niveau: open, nieuwsgierig, zoekend, vragend en kritisch. Gegeven het aanbod zijn de volgende categorieën hierin te onderkennen:

- Binnen- en randkerkelijken (samen met Rectoraat);
- (Studie)doelgroepen en organisaties in theologie en filosofie;
- Jong volwassenen (30-50) in kunst-en cultuurorganisaties en het voortgezet / middelbaar onderwijs (in samenwerking met 't Wasdom).
- Specifieke beroepsgroepen : zorg, onderwijs.
- Specifieke doelgroepen als chronisch zieken, mantelzorgers, werkelozen

Nieuwe doelgroepen zouden kunnen zijn: al bestaande groepen rondom meditatie, wandel-, leesgroepen en huurders van ruimten in het klooster.

Het benaderen van nieuwe doelgroepen zal extra inhoudelijke en capaciteits-eisen stellen aan de communicatie en P.R.

3.4 *Het actieve huis: Jongerencentrum 't Wasdom*

Jongerencentrum 't Wasdom is een ontmoetingsplek, waar jongeren in contact kunnen komen met nieuwe mensen en ideeën. Een plek waar ruimte wordt geboden aan jongeren tussen de 14-25 jaar, om nieuwe inzichten te verkennen over zichzelf, de mensen om hen heen en de wereld waarin zij leven.

In 1997 is het jongerencentrum opgericht en vond 't Wasdom zijn plek in de voormalige bakkerij en wasserij van het klooster. Sindsdien hebben vele jongeren hun weg gevonden naar de verschillende projecten, die binnen 't Wasdom worden georganiseerd. Centraal in deze projecten staat de wens om een verbinding te maken tussen de leefwereld van de jongeren en de Dominicaanse traditie waar 't Wasdom in staat. Temidden van alle al eerder genoemde ontwikkelingen binnen het religieuze en levensbeschouwelijke klimaat vormt dit een grote uitdaging. Het zijn ontwikkelingen die een geïndividualiseerde en vluchtige doelgroep laat zien, waarbij het cruciaal wordt om jongeren op het goede moment en via het goede kanaal te bereiken.

Maar de ontwikkelingen bieden ook kansen en uitdagingen, waarop 't Wasdom de komende jaren kan inspelen. Zo blijkt er een groot verborgen verlangen te zijn om bezig te zijn met vragen rond identiteit en structuur. Zijn er vele jongeren die worstelen met vragen rondom zingeving en toekomst. Deze ontwikkelingen zijn voor 't Wasdom een ingang om jongeren te bereiken en in aanraking te brengen met de ruimte die binnen het dominicaanse landschap voor hen bestaat om te kunnen ontdekken en te groeien.

Om dit te kunnen bereiken heeft 't Wasdom een beleidsplan opgesteld voor de komende jaren. In de komende jaren tot 2014 wil 't Wasdom zich richten op de volgende speerpunten:

1. Herinrichten 't Wasdom als locatie en team;
2. Voortzetten en verdiepen van het Spotterproject;
3. Verdiepen van aanbod voor groepen;
4. Intensiveren van de samenwerking met het Thomashuis & Rectoraat;
5. Oriëntatie op nieuw project 't Wasdom.

In het jaar 2010-2011 zal daarbij de nadruk liggen op de eerste 3 speerpunten, om zo een goede basis te leggen voor de overige doelstellingen.

In de daaropvolgende jaren 2012-2014 kan worden gewerkt aan de overige speerpunten. Uiteraard worden ook daarin de actuele ontwikkelingen op dat moment meegenomen.

3.4.1 Inrichten van 't Wasdom als locatie en team

- 't Wasdom als locatie wordt nieuw visitekaartje
- Team is ingewerkt en draait onderling goed
- Netwerk is in beeld en wordt versterkt
- Gebruik van nieuwe media is meer en beter

't Wasdom als locatie is weer visitekaartje

Vanuit de analyse van de situatie van 't Wasdom blijkt dat de fysieke locatie van 't Wasdom een grote kracht is, waarin gasten zich prettig en veilig voelen. De Stichting wil van 't Wasdom een nieuw visitekaartje maken en daarom is een opknabbeurt en herinrichting noodzakelijk. Het gaat hierbij om:

- nieuwe keuken,
- herinrichting van de woonkamer,
- opknappen van de entree en hal
- herinrichting van de grote zaal (incl. noodzakelijk materiaal voor de commerciële verhuur)
- opknappen van de entree naar het kantoor.

Team is ingewerkt en draait onderling goed

In de afgelopen periode is een nieuw team van werkers in 't Wasdom aan het werk gegaan. Dit vraagt inwerktijd voor nieuwe mensen, nieuwe afstemming over beleid, nieuwe afspraken over taakverdeling en werkprocessen (zoals administratie).

Netwerk is in beeld en wordt versterkt

't Wasdom is afhankelijk van een goed en stevig netwerk van jongeren en vrijwilligers. Het relatiebestand is op dit moment echter niet meer actueel en duidelijk in beeld. Er komt nieuwe aandacht voor het onderhoud van dit netwerk. Extra activiteiten, zoals een kaartje bij een verjaardag, kunnen een goede optie zijn om de band tussen Wasdom en vrijwilliger op een eenvoudige wijze te versterken. Deze mogelijkheden worden komend jaar onderzocht.

Gebruik van nieuwe media is meer en beter (o.a. website, folder, flyers, facebook, hyves) optimaliseren

Een goed gebruik van PR is cruciaal voor 't Wasdom om jongeren en het netwerk te bereiken. Om de inzet hiervan te verbeteren is kennis onvoldoende aanwezig binnen het huidige team. Dit moet daarom extern worden georganiseerd, waarbij de inzet van een student communicatie een goede mogelijkheid is. Dit moet resulteren in een communicatieplan, waardoor 't Wasdom effectiever en efficiënter gebruik maakt van de PR-mogelijkheden.

3.4.2 Continueren & inhoudelijk ontwikkelen van het Spotterprogramma

- Nieuwe groep van max. 7 spotters in 2010/11
- Jaarprogramma opstellen voor de groep
- Richtlijnen voor de begeleiding van de spotters
- Versterken van het netwerk van werkplekken & mentoren

Nieuwe groep van max 7 spotters (incl. goede huisvesting)

Al in 1999 kende 't Wasdom de start van het spotterproject, waarin op dit moment plaats is voor 6 buitenlandse spotters en één Nederlandse spotter. Dit project wordt gecontinueerd in de komende jaren, waarbij er steeds in september weer een nieuwe groep start. De doelstelling voor het jaar 2010-2011 is een groep van maximaal 7 spotters. Daarbij hoort tevens het kunnen voldoen aan alle richtlijnen die noodzakelijk zijn om de subsidie voor dit project van EVS te ontvangen.

Jaarprogramma opstellen voor de groep

Veranderingen binnen het team van 't Wasdom vragen ook nieuwe afspraken over het spotterproject. Het aanbrengen van structuur in de planning is daarbij een vereiste. Dit kan door het opstellen van een jaarprogramma, waarin wordt opgenomen:

- Introductieprogramma voor de spotters
- Inwerkprogramma voor de spotters voor de taken binnen het klooster
- Invulling in thema's voor de wekelijkse spotterochtenden
- Organisatie van een aantal momenten in het jaar rond feestdagen (Sinterklaas/ Goede Week)

Richtlijnen voor de begeleiding van de spotters

Bovendien moeten er richtlijnen komen voor de begeleiding van de spotters. Daarbij gaat het om afspraken over het doel van het project, de individuele begeleiding van de jongeren en de interne organisatie van de begeleiding (o.a. bereikbaarheid).

Versterken van het netwerk van werkplekken & mentoren

Voor het spotterproject is het netwerk van werkplekken en mentoren cruciaal. Komend jaar worden de adressen in beeld gebracht en contacten versterkt. Naar de mentoren is meer duidelijkheid over verantwoordelijkheden nodig

3.4.3 Vernieuwen van het aanbod aan groepen

- 't Wasdom wordt door meer groepen bezocht dan in 2009 (> 16 groepen)
- Programma wordt modulair aangeboden (standaard aanbod per seizoen)
- Thema's van de modules maken een verbinding met de leefwereld van Jongeren en de Dominicaanse spiritualiteit
- Er vindt actieve acquisitie plaats van het aanbod van groepen

Programma wordt modulair aangeboden (standaard aanbod per seizoen)

Momenteel is er sprake van een aanbod op maat. Met iedere groep wordt het programma individueel afgestemd. Doelstelling voor het seizoen 2010/2011 is om te komen tot een aanbod per seizoen. Dit aanbod is gericht op groepen die een dagdeel, een dag of een weekend in 't Wasdom willen zijn. Het aanbod wordt modulair aangeboden, waarbij groepen kunnen kiezen uit verschillende modules.

Deze modules staan voor één seizoen vast. Het opzetten van een dergelijk modulair aanbod is een doelstelling voor het jaar 2010. In 2011 wordt vanuit een pilot hiermee gedraaid, om dit in het volgende seizoen vanaf september 2011 in te voeren. Maatwerkprogramma's zoals voor vormselgroepen of belijdenisgroepen worden alleen geboden als hiervoor een specifieke vraag komt. Er vindt geen actieve werving plaats.

Thema's van de modules maken een verbinding met de leefwereld van Jongeren en de Dominicaanse spiritualiteit

Bij het samenstellen van de modules wordt rekening gehouden met de verschillende doelgroepen en wordt er verbinding gemaakt met de leefwereld van jongeren en de Dominicaanse spiritualiteit.

Ideeën voor modules zijn:

- Rondleiding klooster
- Programma rond identiteitsvorming
- Gesprek met kloosterling
- Meditatie/ bezinning
- Interreligieuze / culturele ontmoeting
- Maatschappelijk project (in aansluiting met omgeving stad)
- Specifieke modules rond grensmomenten voor jongeren

Er vindt actieve acquisitie plaats van het aanbod van groepen

De folder wordt actief aangeboden aan contacten binnen het netwerk, waarbij vooral gezocht wordt naar plekken waar jongerengroepen zich vormen. Daarbij wordt meer gebruik gemaakt van overkoepelende organisaties, zoals regionale jeugdwerkbureaus (STAP/LAVA), JOP, scholen, studentenverenigingen, lokale kerken, buurthuizen.

Het actief werven van scholen, die binnen 't Wasdom een eigen programma organiseren, is ook een goede optie. Dit vraagt het opbouwen van een nieuw netwerk en het toespitsen van het programma. Het is een goede mogelijkheid om op te pakken in de jaren 2012-2013 (afhankelijk van de actuele ontwikkelingen)

3.4.4 Intensiveren van de samenwerking binnen het klooster

- Intensiveren van samenwerking met de geledingen binnen het klooster

Zoeken naar intensievere samenwerking met de geledingen binnen het klooster

De wens bestaat van een intensievere samenwerking tussen de geledingen binnen het klooster. Voor 't Wasdom is het van belang om de samenwerking te intensiveren, maar wel met behoud van de eigenheid van de doelgroep, naam en locatie. 't Wasdom is inmiddels een begrip binnen de wereld van het jongerenwerk en dat moet worden behouden.

Ideeën hierbij zijn:

- Gezamenlijk cursorisch aanbod voor jongeren boven de 18 jaar (met Thomashuis)
- Gericht aanbod voor jongerenwerkers/ leraren uit het land (met Thomashuis)
- Gezamenlijke organisatie van de Goede Week (alle geledingen)
- Kunstexposities van de hogeschool Artez (met Thomashuis)
- Gebruik maken van elkaars netwerk (alle geledingen)
- Denktank over mogelijkheden binnen het klooster voor de doelgroep 30+ (alle geledingen)

3.4.5 Oriëntatie op nieuw project voor 't Wasdom

- Mogelijkheden onderzoeken voor een nieuw jongerenproject binnen 't Wasdom

Mogelijkheden onderzoeken voor een nieuw jongerenproject binnen 't Wasdom

De eerste 4 speerpunten zijn gericht op het verstevigen van de bestaande activiteiten binnen 't Wasdom. De wens daarbij is om op termijn ook te starten met een nieuw project. Ideeën hiervoor zijn:

- Aanbieden van weekenden rond een levensthema
- Opzetten spotterproject voor Nederlandse jongeren (bijv voor jongeren die kampen met studie-uitval)
- Individuele begeleiding voor jongeren aanbieden
- Organiseren van jongerenuitwisseling (evt in samenwerking met scholen)

Deze ideeën moeten worden onderzocht op haalbaarheid en financiële mogelijkheden (vb subsidiemogelijkheden of samenwerkingspartners). Het realiseren van dit doel is daarbij mede afhankelijk van de ontwikkelingen in het komende seizoen 2010-2011.

3.5 Verhuur en voorzieningen

Belang

Het Dominicanenklooster is voor een substantieel deel van de inkomsten afhankelijk van de verhuur van een deel van het gebouw. Circa 60 % van de inkomsten komt uit verhuur van ruimten. De overige 40 % betreft subsidies, inkomsten uit cursussen en activiteiten en de doorberekening van salarissen, kopieerkosten e.d. aan geledingen en gebruikers. Dat maakt de financiële huishouding van het klooster kwetsbaar voor economische ontwikkelingen.

De stichting heeft geen reserve om een langere periode te overbruggen. Uitgangspunt is dat de opbrengsten uit verhuurexploitatie alleen worden ingezet voor het gebouwbeheer en de voorzieningen. Dat betekent dat de stichting Dominicanenklooster de eigen financiële bijdrage aan de projecten mogelijk zal moeten terugbrengen om toenemende gebouwkosten op te kunnen vangen.

In de komende planperiode spelen vier zaken die aandacht vergen.

- *Vaste verhuur*

Door de congregatie van Neerbosch zijn de huurcontracten voor de woongang van Kohèlet en het gastenverblijf op zolder respectievelijk per 1 juli en 1 augustus 2010 opgezegd. Een deel van de gang zal worden gehuurd door de achterblijvende zusters. Het bestuur onderzoekt hoe het overige deel van de gang voor bewoning nu of in de toekomst beschikbaar kan blijven.

Aan het einde van deze beleidsperiode zal de Rechtbank haar intrek nemen in een nieuw pand (begin 2014). De Rijksgebouwendienst als huurder heeft vooralsnog geen nieuwe gebruiker voor de kantoorruimte in het klooster en verwacht ook niet dat deze komt. Het huurcontract loopt van jaar tot jaar en zal bij vertrek van de Rechtbank worden beëindigd. De markt voor kantoren kent een grote leegstand. De kwaliteit van het binnenklimaat in het klooster is beduidend slechter dan dat in andere kantorencomplexen. In het klooster is de binnentemperatuur moeilijk te regelen, in het overgrote deel ontbreekt airconditioning en dubbele beglazing. Het zal dan ook heel moeilijk worden een nieuwe huurder te vinden die de gehele oppervlakte huurt. Verhuur van de gehele oppervlakte heeft om praktische redenen de voorkeur. Wanneer dit niet mogelijk blijkt zal de gang in gedeelten worden verhuurd. Een aantal ruimten kunnen als vergader- of cursusruimte worden verhuurd.

Het Nel Banninkhuis zal naar verwachting in 2012 vrij komen.

Wanneer interne gebruikers gebruik willen maken van vrijkomende ruimten zal de huidige huurprijs als uitgangspunt gelden.

- *Zalenverhuur*

De bezettingsgraad is inmiddels zodanig dat verdere uitbreiding niet te verwachten is. Het klantenbestand is verbreed. Naast instellingen, overheid en cursuscentra huren ook steeds meer bedrijven ruimten. Inmiddels vindt een omslag plaats naar de verhuur van vergaderarrangementen in plaats van diverse lossen onderdelen. Deze opzet biedt de mogelijkheid tot omzet- en margeverhoging die noodzakelijk is om de kostenstijging te kunnen volgen.

Om de zalenverhuur op peil te houden is het noodzakelijk de kwaliteit van de vergaderruimten en de diverse voorzieningen op peil te houden. Om hieraan te voldoen zijn de volgende acties gepland :

2010: het meubilair van de Kapittelzaal vervangen, airconditioning aanbrengen in Kapittelzaal en Rafter, vervangen plafond in de Zaal; in alle zalen worden nieuwe folderrekken aangebracht om onze eigen activiteiten onder de aandacht van gebruikers te brengen;

2011: renovatie van de toiletgroepen en garderobe; alle whiteborden en flipovers worden vervangen.

2012: vervanging meubilair Kleine Rafter;

2013: renovatie receptieruimte en vervanging receptiebalie;

2014: vervanging meubilair Kamer 4 en de Zaal.

Iedere zaal heeft de beschikking over een eigen beamer. Het aantal laptops zal worden uitgebreid zodat er voor elke zaal één beschikbaar is.

Wanneer er vraag komt naar digitale whiteborden zullen deze per dagdeel worden gehuurd totdat het rendabel is deze zelf aan te schaffen.

- *Onderhoud gebouw*

Per 1 januari 2011 stromen klooster en kerk in de nieuwe subsidieregeling van het rijk, de zgn Brimregeling. Het betreft een instandhoudingssubsidie voor monumenten. Was tot nu toe geen subsidie beschikbaar voor het onderhoud van het klooster, vanaf 2011 zal dit wel het geval zijn. In het verleden werkten we met een Meerjaren Onderhouds Uitvoerings Plan (MOUP) voor tien jaren. Op basis hiervan werd jaarlijks een bedrag toegevoegd aan de voorziening 'Onderhoud buitenzijde' om de kosten te kunnen spreiden. Om in aanmerking te komen voor de Brim moet een zesjarenplan worden ingediend.

Uit het nieuwe plan blijkt dat de jaarlijkse onderhoudskosten fors stijgen naarmate we verder van de restauratie afkomen die in 2001 is afgerond. Op grond van deze nieuwe berekeningen moet de jaarlijkse toevoeging voor het onderhoud vanaf 2011 met € 50.000,00 per jaar worden verhoogd.

- *Vrijwilligers*

Voor de instandhouding van het klooster en de activiteiten die er plaats vinden zijn we afhankelijk van een groot aantal vrijwilligers. Het werven van vrijwilligers verloopt moeizamer dan in het verleden. Oorzaken hiervan zijn o.a. de afschaffing van de VUT en de grotere vraag naar vrijwilligers op allerlei plekken in de maatschappij.

Om het vrijwilligersbestand van de Stichting op peil te houden worden de contacten met de medewerkers van de Vrijwilligerscentrale aangehaald en zal in 2011 het 'Beleidsplan vrijwilligersbeleid, december 2000' worden herzien en aangepast aan de actuele situatie.

3.6 Samenwerking met het Rectoraat Thomas van Aquino

Het Rectoraat St. Thomas van Aquino is de parochie die verbonden is aan de kerk van het Dominicanenklooster Zwolle. Van de geledingen in het klooster is het de grootste in omvang. Het heeft een aparte kerkjuridische status. De samenwerking en de dwarsverbanden met de overige geledingen in het klooster nemen steeds meer toe. Het al jaren geleden ingezette interne cohesieproces is hier in belangrijke mate voor verantwoordelijk. De samenwerking richt zich dus niet alleen op het (personele) beheer en groot onderhoud van gebouw en medegebruik van voorzieningen, maar ook op inhoudelijke onderwerpen binnen bezinning, studie, dialoog en vieringen. Daartoe is het 'visie-overleg' in het leven geroepen. Het eigen beleidsplan van het rectoraat is in de bijlage in zijn geheel opgenomen.

Vanuit het rectoraat is er een duidelijke afbakening van de doelgroep en van de financiering van activiteiten. De parochianen vormen de voornaamste doelgroep. Financiering van activiteiten gebeurt uit de bijdragen van diezelfde parochianen (inkomsten uit actie Kerkbalans).

Het rectoraat heeft de volgende speerpunten geformuleerd, waar in een directe relatie met een van de andere geledingen onder de stichting Dominicanenklooster activiteiten worden ontwikkeld en uitgevoerd.

3.6.1 Jeugd- en jongerenwerk.

De parochie kent nog veel kinderen en jongeren. Voor de kinderen organiseert de parochie activiteiten in eigen beheer. Voor de laatste groep – de jongeren - worden onder de naam *Church Chill* activiteiten georganiseerd samen met 't WasdoM en de (Zwolse) Thomas a Kempis parochie. De 18+ groep is een oecumenisch samenwerkingsverband met de PKN-gemeente in Zwolle (met vanaf 2011 als hoofdlocatie de Oosterkerk).

Eén van de pastores zal in het bijzonder de leeftijdsgroep van Kloosterbende, Church Chill groep en 18+ groep in zijn/haar aandachtsveld krijgen.

3.6.2 Communicatie en samenwerking op inhoudelijke activiteiten

Het rectoraat is medegebruiker van de website van het klooster. De nieuwe vormgeving voor schriftelijke uitingen wordt ook door het rectoraat gebruikt. Het rectoraat heeft een eigen parochieblad en draagt bij aan het blad voor het parochieverband IJssellanden.

Verbetering van de samenwerking met de projecten Thomashuis en 't Wasdom heeft met name een impuls gekregen door het 'visie-overleg', een overleg tussen medewerkers van het Rectoraat, het Thomashuis en 't WasdoM. De inhoudelijke programma's worden voortijdig met elkaar besproken om te komen tot een goede onderlinge afstemming en zo mogelijk onderlinge samenwerking.

Eén van de vruchten van het al genoemde visie-overleg is de totstandkoming van een gezamenlijke folder waarin per halfjaar (najaar en voorjaar) een zo volledig mogelijk aanbod wordt gedaan van de programma's van het Rectoraat, Thomashuis en 't Wasdom. In een verdere groei van deze samenwerking wordt verder geïnvesteerd, waarbij er kansen liggen in ontwikkeling van aanbod van activiteiten met de samenwerkingspartners buiten het klooster (bijv. oecumenisch leerhuis, bezinningsdagen voor (basis)onderwijs, internationale jongerenuitwisseling).

Op facilitair vlak inzake gebouwbeheer en gebruik van voorzieningen is er goed operationeel en bestuurlijk overleg.

3.7 *Samenwerking met derden*

Het is voor de geledingen van het Dominicanenklooster in toenemende mate interessant en gewenst dat de samenwerking met derden wordt uitgebouwd. Daarin zijn de volgende lijnen te onderkennen.

- Landelijke Dominicaanse projecten

Eind 2008 is er een informeel dominicaans projectenoverleg gestart om inhoudelijke en eventueel organisatorisch samenwerking te onderzoeken. We zijn in afwachting van het DPN om dit landelijk Dominicaans projectenoverleg te formaliseren.

Inmiddels is er overleg geweest met het Dominicanenklooster Huissen waarin gesproken is over inhoudelijke samenwerking, de mogelijkheid tot uitwisselen van programma's en/of cursusbegeleiders en gemeenschappelijke subsidieaanvragen. Dit overleg zal in de komende jaren vervolg krijgen. Ook zijn er contacten met het Plein van Siena, de Kloostertuin en de Dominicus in Utrecht. Zowel Thomashuis als Wasdom zijn geïnteresseerd in landelijke samenwerking.

Voor de stichting Dominicanenklooster Zwolle is van belang dat de prille Dominicaanse samenwerking in Nederland op inhoud gecombineerd gaat met een gedegen exploitatiemodel. De stichting is niet toegerust op een structurele vertegenwoordiging vanuit Zwolle naar andere Dominicaanse projecten. Denkbaar is wel het model dat een Dominicaans programma op basis van gelijkwaardigheid en verdeling van kosten wordt ontwikkeld dat op meerdere plekken kan worden aangeboden.

- Regionale samenwerking met derden

Behalve inhoudelijke projectmatige samenwerking met aan de projecten verwante organisaties in en rond Zwolle wordt geprobeerd activiteiten van deze derden 'fysiek' te binden aan het klooster. Een bijzondere vorm is de op evenementen gerichte samenwerking binnen grotere programma's met een bredere bekendheid. Denk hierbij aan: Zomerkunstenfestivals, Roots, Reli en Rage, symposia en exposities rond kunst, cultuur en religie.

Op Zwols/regionaal niveau onderzoeken eerdergenoemde organisaties zoals hogeschool Windesheim, kunstacademie en conservatorium ArtEz en diverse cultuurpartners de mogelijkheid om een breed cultureel platform/centrum te in het leven te roepen waarin religie en geestelijk leven, kunst en cultuur en maatschappij en politiek verbonden worden. Dit is nog in een beginstadium, het gaat erom in eerste instantie draagkracht te creëren bij gemeente en provincie. Het Dominicanenklooster komt in een later stadium in beeld als mogelijke participant.

3.8 *Communicatie*

Het Dominicanenklooster wil de verscheidenheid aan activiteiten en geledingen zoveel mogelijk eenduidig presenteren om de eenheid te benadrukken.

De ingezette lijn van gezamenlijke presentatie wordt daarom voortgezet. De eerste aanzet daartoe is de gezamenlijke presentatie via een vernieuwde website. De folderlijn wordt ook in 2010 aangepast. De op elkaar afgestemde vormgeving zal de herkenbaarheid en de extern zichtbare identiteit van het Dominicanenklooster Zwolle versterken. Per doelgroep zal een verdere uitwerking en keuze voor communicatiemedia kunnen worden opgepakt. Onderzocht moet worden in 2014 in hoeverre de gezamenlijke presentatie de reeds opgebouwde beeldmerken van de projecten heeft versterkt.

3.9 Maatregelen, acties en mijlpalen

Maatregel /acties	Mijlpaal	Trekker	2010	2011	2012	2013
HET BEWOONDE HUIS						
Woonfunctie versterken - woonruimte: 25 - werving	Verbouwing Nieuwe aanwas	Best./man. Kloosterhof	x	x x	x	x
HET ACTIEVE HUIS						
Project Thomashuis - focus leerhuis - focus cultuur - kloosterdagen zorg	Aanbod Samenwerking Aanbod Besluit investering	Thomashuis	x	x x x	x x x	x x x
Project Wasdom - Regulier programma - Spotterproject - Vernieuwing	Organisatie Aanbod Aanbod	Wasdom	x x	x x	x x x	x x x
Samenwerking rectoraat - Inhoud cursus/leerhuis - Inhoud jongeren- werk - Gez.vrijwilligers- acties	Aanbod Aanbod Plan de campagne	Visie-overleg Visie-overleg Best./SG	x x x	x x x	x x x	x x x
HET SOLIDE HUIS						
Samenwerking derden - DPN - Dom.projecten elders - Cultuurpartners -	Meer subsidie Bekostiging Overeenkomst	Best./man. Thomashuis Thomashuis	x	x x x	x x	 x
Exploitatie - RGD contract - Vrijwilligers - Communicatie	Nieuwe huurder Groep aanwas Eén beeldmerk	Best./man. Best./man. Best./man.	x	x		x

3.10 Managementsamenvatting

Bovenstaande maatregelen en acties betreffen vooral intensivering, verdieping of uitbreiding van bestaand, al eerder ingezet beleid. Op enkele punten is echter sprake van een fundamentele beleidsverandering. Kort samengevat:

1. Om de woonfunctie van het huis te versterken zijn verbouwingen nodig. Voor de noodzakelijke financiële middelen wordt een beroep gedaan op een extern fonds. Wanneer dit niet lukt zal deze financiering uit de algemene middelen van de Stichting moeten worden gedaan.
2. Om het klooster in goede staat van onderhoud te houden is een jaarlijkse extra toevoeging aan de voorziening 'groot onderhoud' nodig van € 50.000,00. Gevolg hiervan is dat de Stichting niet in staat zal zijn uit de exploitatie van het klooster het gebouw in goede staat van onderhoud te houden én tegelijk vanuit de exploitatie bij te blijven dragen aan de projecten Thomashuis en 't WasdoM.
3. Het Thomashuis ontwikkelt kloosterdagen voor de zorg en culturele activiteiten. Hiervoor is een uitbreiding nodig met 0,3 Fte.

Bijlage Beleid Rectoraat St. Thomas van Aquino 2010 – 2013

1. Missie, kader en speerpunten van beleid

Het rectoraat is een verzameling van mensen die zich verbonden voelt en weet met de katholieke wereldkerk en daarbinnen in het bijzonder met de wijze van kerk en klooster zijn zoals die door de Nederlandse dominicanen, dominicanessen en lekendominicanen is en wordt vormgegeven in Zwolle. Dat betekent dat er een voortdurende balans wordt gezocht tussen persoonlijke en gemeenschappelijke geloofsbeleving en tussen reflectie en studie en handelen en concreet aanwezig zijn in de maatschappij. Een gemeenschap die geworteld is in traditie, met een positief-kritische houding ten opzichte van de katholieke kerk en die het bijbelse gedachtegoed telkens vertaalt en overbrengt naar het hier en nu, daarin uitgedaagd door de wereld om ons heen.

Naast de hierboven vastgelegde zending en opdracht van de parochie wordt ook het kader zichtbaar van waaruit we werken. We benoemen dat expliciet tijdens onze bijeenkomst te Fredeshiem begin 2010.

- Het rectoraat is een gemeenschap. Daarin is naast aandacht voor onze zending ook zorg en aandacht voor elkaar.
- Het is een vrijwilligersorganisatie waarin naast oog voor effectiviteit ook het plezier dat vrijwilligers hebben in hun werk belangrijk vertrekpunt van denken is.
- We hanteren het subsidiariteitsbeginsel: we leggen de verantwoordelijkheden daar waar de plannen moeten worden uitgevoerd. Werkgroepen krijgen de ruimte om zelf vorm te geven aan hun taken.
- We staan in de dominicaanse traditie en weten ons daarvoor medeverantwoordelijk in gesprek met de orde der dominicanen.
- We werken binnen het kader van de katholieke traditie en onderhouden contacten met het bisdom.

Op basis van het meerjarenactieplan van het Rectoraat over de periode 2008 – 2010 onder de titel "...Ende despereert niet!" en op basis van de actualisatie van dit actieplan tot het jaar 2013 door de stuurgroep begin 2010, stellen wij de volgende speerpunten van beleid vast:

- samenwerking
- interne organisatie en kwaliteit
- communicatie
- jeugd- en jongerenwerk
- diaconie;
- open kerk;
- renovatie

Deze speerpunten laten onverlet dat wij de vele niet-genoemde activiteiten die binnen het kader van het rectoraat plaatsvinden van harte blijven ondersteunen en zeer waardevol vinden.

2. Samenwerking

2.1. Samenwerking binnen het klooster.

Thomashuis en Wasdom

Wij willen ons als gemeenschap richten op mensen van alle leeftijden binnen en buiten de kerk die zoeken naar eigentijdse religieuze betekenisgeving binnen de christelijke traditie.

Thomashuis en WasdoM richten zich van oudsher op de groep mensen die weinig of geen binding heeft met het instituut kerk. Verdieping van de samenwerking met deze beide geledingen is voor ons daarom van groot belang. Deze samenwerking heeft met name een impuls gekregen door de start van het zogenaamde visieoverleg, een overlegorgaan tussen medewerkers van het Rectoraat, het Thomashuis en 't WasdoM.

Naast het formuleren van een gemeenschappelijke visie worden de inhoudelijke programma's van iedere geleding met elkaar besproken en op elkaar afgestemd. Daarnaast willen we doorgaan om jaarlijks samen enkele cursussen te ontwikkelen en aan te bieden. Ook willen we per half jaar een gezamenlijke folder uitbrengen (najaar en voorjaar). Daarin wordt een zo volledig mogelijk aanbod gedaan van de programma's van het Rectoraat, Thomashuis en 't Wasdom afzonderlijk en gezamenlijk.

In een verdere groei van deze samenwerking willen we blijven investeren.

Stichting dominicanenklooster

Ten opzichte van de Stichting Dominicanenklooster hebben we met name een facilitaire verhouding. Voor een soepele samenwerking op dit vlak is het maken van heldere afspraken van groot belang alsmede een geregeld contact met de manager/coördinator van de stichting. Tweemaal per jaar vindt overleg plaats tussen de stuurgroep van het Rectoraat en het bestuur van Stichting Dominicanenklooster. Zo nodig vindt vaker – informeel – contact plaats op bestuursniveau.

2.2. Samenwerking naar buiten.

De Dominicaanse traditie zoekt van oudsher het gesprek met gelovigen van andere gezindten. Ook wij doen dat in het vertrouwen dat dit het wederzijds begrip en het bewustzijn van de eigen traditie doen groeien. Een belangrijke partner in onze samenwerking is daarom de Jeruzalemkerk/Oosterkerk geworden. Per kerkjaar wordt een programma vastgesteld van samenwerkingsmogelijkheden. We denken hierbij met name aan kanselruil, een gezamenlijk leerhuis en een gezamenlijk project. Daar waar het zinvol is zal ook op andere terreinen worden samengewerkt (b.v. rond jongeren)

Met de TAK-parochie wordt samengewerkt op diverse niveaus: op uitvoerend, pastoraal en bestuurlijk niveau. Ook hier geldt dat samenwerking steeds getoetst moet worden aan het nut.

Tweemaal per jaar wordt een Jong en Oud-viering gehouden in samenwerking met de Geert Grote School. Ook dit is zinvol al hoewel het niet merkbaar leidt tot een blijvende betrokkenheid van ouders/kinderen/leerkrachten met het rectoraat. Daar waar kansen liggen zullen we samenwerkingsverbanden met scholen aangaan. Aangezien bijna alle scholen buiten ons territorium liggen is overleg hierover met de TAK-parochie noodzakelijk.

Momenteel zijn in politiek en daarbuiten krachten actief die er op gericht zijn mensen van verschillende culturele en godsdienstige achtergrond van elkaar te verwijderen en tegen elkaar op te zetten. De werkgroep SLAG (samen leven anders geloven) probeert hierin een tegenkracht te zijn. De werkgroep bestaat uit joden, christenen en moslims die samen activiteiten ontwikkelen om wederzijds begrip en contact te vergroten en de interreligieuze dialoog vorm te geven. Onze parochie is met enkele leden in de werkgroep actief.

Op het niveau van de pastores vindt twee keer per jaar een overleg plaats met pastorale krachten van de andere dominicaanse parochies in Nederland. Overleg binnen de RK-kerk op diocesaan of regionaal vindt slechts plaats voor zover het in onze behoefte voorziet.

3. Interne organisatie en kwaliteit

3.1. Vrijwilligers

Onze gemeenschap staat in een snel veranderende wereld en probeert haar zending af te stemmen op wat er in de samenleving speelt. Dat vraagt om een goede kwaliteit van haar activiteiten. Een aanbod aan vrijwilligers op het terrein van bezinning en scholing is daarbij van belang. Het is zaak daarbij aan te sluiten bij de behoeften van de vrijwilligers zelf.

Het vrijwilligersbeleid zoals vastgelegd in de vrijwilligersnota is er opgericht de betrokkenheid en kwaliteit van vrijwilligers te vergroten. Ze zal worden geïmplementeerd in de organisatie. Ook dienen er afspraken gemaakt te worden over het te voeren personeelsbeleid t.a.v. (betaalde) krachten zoals het houden van functioneringsgesprekken.

3.2. Organisatie

Het streven naar kwaliteit, effectiviteit én een betrokken gemeenschap vergt ook een goede organisatie, waarin open wordt gecommuniceerd en taken en verantwoordelijkheden duidelijk zijn. In onze organisatie is veel informeel geregeld. Dat scheidt soms onduidelijkheid over verantwoordelijkheden en misverstanden in de communicatie. Daarom zullen we TBV's (taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden) van de verschillende organen en functionarissen/werkers binnen het rectoraat ontwikkelen en vaststellen en implementeren.

Door een herschikking van uren van de betaalde pastorale krachten ontstaat de mogelijkheid om een derde medewerker te benoemen. Dit leidt tot een herverdeling van taken binnen het nieuw te vormen team.

3.3. Communicatie.

Het belang van een goede communicatie wordt in een op informatie gerichte samenleving steeds evidentier. Een goede communicatie naar buiten vergt een goede en open interne communicatie.

Die verloopt enerzijds via de bestaande overlegorganen, zoals de beraden en het rectoraatsteam en het overleg met onze samenwerkingspartners (zie boven). Een goede communicatie is wederzijds. Daarom hechten we belang aan het voortzetten van koffiegesprekken waarbij onze geloofsgemeenschap is uitgenodigd om na de zondagsviering over een bepaald thema met elkaar in gesprek te gaan. Thema's die breed leven willen we aanbieden in aparte bijeenkomsten. De kunst is om in te spelen op de actualiteit zonder hyperig te zijn.

We willen naast de vaste leden van onze gemeenschap ook graag mensen bereiken die minder vertrouwd zijn met onze activiteiten. We maken voor dat dubbele doel gebruik van gedrukte media, zoals de mededelingen op de ordes van dienst voor de weekendvieringen, het Thomasblad en in het bijzonder het Presenteerblad en de uit te brengen folders. We vertrouwen erop dat het nieuwe Thomasblad – dat 'Navolging Vandaag' zal gaan heten - informatiever zal zijn dan het bekende 0-nummer.

De mogelijkheden van onze nieuwe website zullen we meer moeten gaan benutten om de communicatie te optimaliseren. Dit medium wordt van steeds groter belang.

De moderne techniek in combinatie met onze nieuwe geluidsinstallatie maakt het mogelijk dat mensen die om gezondheidsredenen niet meer naar de kerk kunnen gaan, op een relatief eenvoudige wijze thuis de vieringen kunnen beluisteren. De mogelijkheden van intranet in een beveiligd gebied ten behoeve van met name de stuurgroep zullen worden onderzocht.

4. Jeugd- en jongerenwerk.

We vinden het van groot belang dat kinderen en jongeren van 5-30 jaar onderdak vinden binnen ons rectoraat. Het is een groep die in elke afzonderlijke leeftijdsfase om een eigen aanpak en een eigen aanbod vraagt, zodat ze zich herkend en erkend voelt in eigen vragen en wensen rond leven en geloof. Daarom hebben we voor verschillende leeftijden een eigen aanbod.

Achtereenvolgens gaat het om de crèche, KND-B, KND-C, Kloosterbende, Church Chill-groep en de 18+ groep. Doorstroming van kinderen/jongeren van de ene naar de andere groep dient geborgd te worden. De Church Chill groep is een samenwerkingsverband met Rectoraat, 't WasdoM en de Thomas a Kempis parochie. De 18+ groep is een samenwerkingsverband met de PKN-gemeente Jeruzalemkerk en Oosterkerk.

Vier keer per jaar wordt er een viering voor jong en oud gehouden (accent op kinderen van 6-12 jaar) Twee maal per jaar wordt een weekendviering gehouden die met jongeren (15 jaar en ouder) is voorbereid.

De jongeren van 12-30 jaar wordt een apart aandachtsveld voor één van onze pastores. Jongeren zijn vaak niet erg 'kerkgebonden'. We moeten juist hier over de grenzen van onze eigen gemeenschap heen kijken. Samenwerking met 't WasdoM is dan de eerste prioriteit. Ook onze samenwerking met de Jeruzalemkerk/Oosterkerk kan op dit punt mogelijk worden uitgebreid.

5. Diaconie

5.1. Diaconie naar buiten toe.

Al jarenlang proberen wij binnen de geloofsgemeenschap het belang van diaconie te onderstrepen. Op individuele basis – niet vanuit rectoraatsverband – wordt door parochianen veel werk verzet. Dat stemt positief.

Gezamenlijke vormgeving van de dienst aan de samenleving blijft moeizaam. Het is een trend die we breder tegenkomen, mede als gevolg van de individualisering. Diaconie verdwijnt naar het privédoel. Gevolg is echter dat zo het beeld van een niet zorgzame samenleving in stand wordt gehouden en versterkt.

Het is daarom van belang de dienst aan de samenleving zichtbaar en bespreekbaar te houden om elkaar te bemoedigen en na te denken over die dienst aan de samenleving.

Het uitgangspunt van wederzijdsheid blijven we daarbij belangrijk vinden.

We blijven we een gezamenlijk project steunen (Guatamala). Zo hopen we de gezamenlijke aandacht op anderen te houden. Aan ons collecteschema wordt in ieder geval toegevoegd 'Oikocredit' (tijdens de jaarlijkse startviering).

Realiteitszin in de planvorming leidt noodgedwongen tot een bescheiden opstelling. We kunnen slechts doen wat haalbaar is.

5.2. Diaconie binnen onze geloofsgemeenschap.

Onze geloofsgemeenschap veroudert. Dit betekent dat een actief beleid gezet moet worden op onze echte ouderen. Zij kunnen vaak niet meer iets van zich laten horen, wij wel. Onze parochiemedewerkster met als aandachtsveld ouderen zal dit tezamen met de bezoekgroep oppakken.

Ook wordt voor ouderen een aantal speciale cursussen en gespreksgroepen aangeboden, die op hun levensfase of leeftijd zijn afgestemd.

In het collecteschema wordt het 'RK-kerkhof' als bestemming toegevoegd (weekend voor Allerzielen).

Het voormalige IPCI wordt een PCI van de uitgebreide TAK-parochie met daarin het rectoraat als locatie opgenomen.

6. Open kerk

In onze geloofsgemeenschap wordt ruimte ervaren. We willen deze ruimte ook laten ervaren bij niet-parochianen door onze kerk te blijven openstellen en mee te doen aan dagen als de Open Monumentendag, Kloosterdagen en andere manifestaties.

De ruimte die onze parochianen nadrukkelijk ervaren binnen onze geloofsgemeenschap en onze manier van vieren staat onder druk door een veranderde koers van het bisdom. Een commissie gaat mogelijkheden onderzoeken hoe deze ruimte behouden kan blijven ook als de druk groter wordt.

7. Renovatie

Het rectoraat is zijdelings betrokken (geweest) bij de restauratie van de kerk en het orgel. De uitvoering daarvan is in handen van de Stichting Dominicanenklooster. Voorjaar 2009 is de restauratie van het orgel gereedgekomen. In 2010 staat de kerk grotendeels in de steigers vanwege restauratiewerkzaamheden en groot onderhoud aan met name de voorgevel en het dak.

De stuurgroep heeft zelf de herinrichting van het liturgisch centrum ter hand genomen en laten uitvoeren. Daarnaast is de kerk voorzien van nieuwe verlichting en een nieuwe geluidsinstallatie. De technische commissie is hierin van grote waarde gebleken.

De renovatie van de Moeder van Smartenkapel dient nog te worden uitgevoerd. Ook zal de sacristie een opknapbeurt krijgen.

Daarna moet onze kerk van binnen en van buiten weer geruime tijd meekunnen.